	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 1-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

**1. sz. melléklet**

# **KOCH'S TORMA KFT.**

## **ETIKAI, ÜZLETI, MAGATARTÁSI KÓDEX**

Kelt: Kiskunfélegyháza, 2012. október 01.

Utolsó módosítás: 2024. január 01.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 2-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

# Tartalom

I. Előszó.....	3
II. Útmutató a kódex használatához.....	4
III. A cég állásfoglalása.....	5
IV. A vállalati erőforrások használata .....	10
V. Bizalmas információ, a cég képviselője .....	11
VI. Ajándékok és meghívások, juttatások, vesztegetések .....	11
VII. Beszállítókkal és partnerekkel való kapcsolat.....	12
VIII. Munkaadóként és felelős vállalként.....	14
IX. A visszaélés bejelentő rendszer működtetése.....	16
X. A Koch's Torma Kft. Etikai, Üzleti, Magatartási Kódexének Eljárási Szabályzata.....	17

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 3-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## I. Előszó

### Ujházi Attila, az ügyvezető filozófiája

A Koch's Torma Kft. egyik legnagyobb erőssége - a minőségi gyártás mellett - a jó híre. Jó hírünk ad garanciát arra, hogy a világ legkülönbözőbb tájairól megrendeléseket kapjunk és szerezzünk. Jó hírünk tükröződik alapelveinkben, és mindennapi tevékenységünkben.

Fontosnak tartom, hogy a becsületesség és etikus magatartás, mint vállalati érték egy Etikai, Üzleti, Magatartási Kódexben rögzítésre kerüljön, garanciát adva mind munkatársainknak, mind üzleti partnereinknek a kifogástalan, feddhetetlen, szakmailag megalapozott munkavégzéshez.

Az Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex leírja azokat az etikai normákat, alapelveket és szabályokat, amelyekre a Koch's Torma Kft. a cég növekedését és fejlődését kívánja alapozni, miközben bizalom alapuló kapcsolatokat épít ki üzleti partnereivel és munkavállalóival.

A Koch's Torma Kft munkatársai üzleti magatartásuk során a fenntartható gazdasági siker érdekében nagy hangsúlyt fektetnek az értékek megbecsülésére, az emberségességre és a sokszínűségre.

Mindenkinek tisztában kell lennie azzal, hogy az Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex megsértése káros hatással lehet az egyénre, a csoportra, de az egész vállalat, illetve vállalatcsoport jó hírére is.

Kérem tehát, hogy minden alkalmazottunk és üzleti partnerünk gondosan tanulmányozza át az Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex valamennyi alapelvét, szabályát, és alkalmazza azt mindennapi munkavégzése és tevékenysége során.

Kérem továbbá, hogy minden alkalmazottam kérjen felettesétől, vagy az Etikai Bizottság bármely tagjától segítséget, amennyiben az Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex alkalmazásával kapcsolatban bármilyen aggálya, vagy kérése merülne fel.

Ujházi Attila

Ügyvezető

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 4-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## II. Útmutató a kódex használatához

Jelen Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex nem helyettesíti az általánosan elfogadott irányelveket, a Koch's Torma Kft. dolgozóinak továbbra is be kell tartania minden törvényt, a munkahelyre előírt szabályokat és normákat, abban az esetben is, ha azokra jelen Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex nem tér ki.

Etikai, Üzleti, Magatartási Kódexünk keretet kíván biztosítani az irányelvek számára, mellyel célunk, hogy megkönnyítsük a munkafolyamatok során adódó kérdések válaszadását, rendezését.

Munkavégzésünk során számos etikai kérdés felmerül, e kódex sem adhat minden helyzetre megoldást, így amikor bármely etikai kérdés felmerül, vagy etikai döntés elé állunk, érdemes önvizsgálatot tartanunk, az alábbi kérdések feltevésével:

Megfelel-e döntésünk a Koch's Torma Kft. vállalat filozófiájának?

Döntésünk nem ütközik-e valamely törvénybe?

Miképpen hat döntésem az ügy résztvevőire, milyen reakciók várhatóak a résztvevők részéről?

Biztos vagyok-e döntésemben, érdemes-e kikérni mások véleményét?

A cég vezetősége elkötelezte magát a döntések alapos megfontolása és nyílt megvitatása mellett, ezért azt kérjük, és arra biztatjuk dolgozóinkat, hogy bármely dilemma esetén nyílt levélben (e-mail) forduljunk feletteseinkhez, kollégáinkhoz.

Felhívjuk munkatársaink figyelmét, hogy a névtelen bejelentéseket is kivizsgáljuk, a véleménynyilvánítás ezen formáját azonban nem támogatjuk, mivel a névtelen bejelentések megnehezítik az ügy alapos vizsgálatát.

Névtelen bejelentést a kintinban lévő, kizárólag erre a célra elhelyezett postaládába bedobott levelek útján fogadunk.

Úgy véljük a tulajdonosok és a management minden témakörben nyitott a jóhiszemű felvetésekre és munkatársi javaslatokra.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 5-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

Minden szakmai kérdésben érdemes az adott szakterület írásos véleményéhez folyamodni, pl. pénzügy, személyügy, egészségvédelem, biztonság, beszerzés és egyéb területeken.

Kire vonatkozik jelen Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex?

Mivel munkavégzésünk folyamán bármely munkatársunk szembesülhet etikai kérdéssel, így jelen Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex minden alkalmazásban lévő munkatársunkra érvényes, tekintet nélkül az alkalmazás módjára, tehát az átmenetileg alkalmazott dolgozókra is érvényes.

### **III. A cég állásfoglalása**

A Koch's Torma Kft. több országban tevékenykedik, melyek különböző kulturális háttérrel, törvényekkel, döntéshozó szervekkel működnek. A Koch's Torma Kft. különösen fontosnak tartja az alábbi törvények betartását

- emberi jogok tiszteletben tartása
- munkaidő és bérezés a törvényben foglaltak szerint, illetve munkaszerződésnek megfelelően
- munkatársak kollektív képviselője - Koch's Torma Kft.
- tiszteletben tarja a gyülekezés szabadságát és a kollektív alku jogát
- minőségügyi, egészségügyi és biztonsági normák betartása
- környezetvédelmi előírások figyelembevétele
- korrupció és vesztegetés megakadályozása
- adó és pénzügyi jogszabályok maradéktalan betartása
- tisztességes verseny tiszteletben tartása
- adott ország kulturális háttéréből adódó különbségek figyelembevétele
- gyermek- és kényszermunka tiltása

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 6-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

TÁMOGATÁS ÉS  
PÁRTFOGÁS



A „MIÉRTEK”  
KÖZVETÍTÉSE



PÉLDAKÉP



NYITOTT ÉS VILÁGOS  
KOMMUNIKÁCIÓ



*A Koch's Torma Kft  
munkatársai a  
fenntartható  
gazdasági siker  
érdekében az  
emberségességre, az  
emberi értékek  
megbecsülésére és a  
sokszínűsége*



KÖZÖS SIKEREK



FOLYAMATOS  
FEJLŐDÉS



FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 7-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## Támogatás & pártfogás



- Folyamatosan befektetünk dolgozóink továbbfejlődésébe és előmenetelébe
- Támogatjuk a tehetségeket, tudásunkat megosztjuk, az egyéni felelősség átruházása érdekében

Az osztály- és csoportvezetők a saját hatáskörükön belül önállóan döntenek

## Közös sikerek



- A közösen elért siker számít, nem az egyéni- vagy egységenkénti eredmények
- A prioritások az egész vállalat számára nyújtott előnyökön alapulnak- a projekteket/folyamatokat/termékeket a haszon és szükségesség alapján vizsgáljuk meg és rangsoroljuk

## A „miérték” közvetítése



- Vezetőként irányt mutatunk munkatársainknak, munkánkon keresztül értéket közvetítünk
- Részlegenként és vállalati szinten is meghatározzuk az éves stratégiákat, melyeket három havonta felülvizsgálunk

## Felelősségvállalás



- Felelősek vagyunk a közvetlen és közvetett környezetünkért
- Felelősek vagyunk egymásért
- Felelősek vagyunk tetteinkért
- Elkötelezettek vagyunk a vállalattal szemben

## Példakép



- Egymás példaképei vagyunk
- Képesek vagyunk tisztességesen együttműködni egymással
- Kiállunk a döntéseink mellett

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 8-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## Folyamatos fejlődés



- Készek vagyunk a változásokra és mindig nyitottak az új dolgok befogadására
- Racionálisan reagálunk az eredményeinkre, tanulunk a sikereinkből és hibáinkból.  
Elfogadjuk, hogy ez a fejlődésről, a tanulásról és a felismerésről szól

## Nyitott és világos kommunikáció



- Tisztelet és becsület  
Vitáink során tisztelettel és becsülettel járunk el egymással.
- Konstruktív problémamegoldás  
Közvetlenül az érintett féllel beszéljük meg és oldjuk meg a problémákat, nem vonjuk be a vitákba a feletteseinket
- Építő szándékú visszajelzés  
Észrevételeinket, és különösen a kritikát nem harmadik félen keresztül vagy szélesebb körben fogalmazzuk meg, hanem közvetlenül az érintettel beszéljük meg



	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 9-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## A Koch's Torma Kft. által gyártott termékek biztonságossága és minősége

A termékek minősége és biztonságossága kiemelt fontosságú. A cég által gyártott minőség mutatja elkötelezettségünket és tiszteletünket fogyasztóink iránt.

Termékfejlesztésünk, gyártásunk és minőségbiztosításunk felkészült szakemberekkel rendelkezik. Dolgozóink lojalitása és elkötelezettsége, valamint az érvényben lévő jogszabályok betartása szavatolja az általunk gyártott termékek kiváló minőségét.

Mindezek érdekében az alábbiakat várjuk el dolgozóinktól:

- be kell tartani a termékfejlesztés, gyártás, raktározás, szállítás minden törvényi és hatósági előírását
- biztosítani kell a termékbiztonsággal kapcsolatos szabad és nyílt véleménycserét az összes biztonságossági kérdés kapcsán
- biztosítani kell a legszigorúbb higiéniai szabványok és minőség-ellenőrzés betartását a gyártási folyamat minden szakaszában
- gondoskodni kell arról, hogy a termékek értékesítése után a nyomonkövethetőség biztosítva legyen
- haladéktalanul reagálni kell mindennemű minőséggel és termékbiztonsággal kapcsolatos felvetésre, akár cégen belülről, akár a fogyasztó felől érkezik is az


	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 10-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

#### **IV. A vállalati erőforrások használata**

A vállalati erőforrások szerepe, hogy segítség a munkatársakat a Koch's üzleti céljainak elérésében. A rosszul felhasznált vagy elpazarolt vállalati erőforrások - beleértve a munkatársak munkaidejét - csökkentik a hatékonyságot, nem segítik a vállalatot a célok elérésében.

Mindezek tekintetében a cég a következőket várja el dolgozóitól:

- A dolgozók kerüljék a vállalati erőforrások magáncélra való használatát. (Többek között a vállalat nem járul hozzá a céges mobiltelefonok és céges telefonok magáncélú használatához)
- A dolgozók becsüljék és óvják a vállalati vagyont (tárgyi eszközök, munkaeszközök, autó stb.)
- A dolgozók a számítógéprendszereket, vállalati e-mail postafiókokat és az internetet használják rendeltetésszerűen, kerüljék azok magán célú igénybevételét
- A dolgozók vegyék tudomásul, hogy a vállalat vagyona és a használt összes tárgyi eszköz és dokumentáció a Koch's Torma Kft. tulajdonát képezi
- A vállalat elvárja dolgozóitól, hogy mindennemű tevékenységüket tulajdonosi szemlélettel végezzék

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 11-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

## V. Bizalmas információ, a cég képvisellete

A bizalmas információ engedély nélküli közreadása szigorúan tilos. A Koch's Torma Kft. összes dolgozója köteles a számára rendelkezésre álló összes információt - melyek nem nyilvánosak - bizalmasan kezelni.

A Koch's Torma Kft. elvárja dolgozóitól, hogy a bizalmas információk közlését azokra a személyekre korlátozzák, akiknek reálisan szükségük lehet erre az ügymenet érdekében.

Minden bizalmas, ügyfélre és beszállítókra vonatkozó adatot biztonságosan kell őrizni.

Azon dolgozók, aki üzleti partnereink bizalmas információihoz hozzáférnek, kötelesek azokat biztonságosan és bizalmasan kezelni.

A cég képvisellete érdekében a Koch's Torma Kft. az alábbiakat várja el:

- a képviselők kötelesek a Koch's Torma Kft. érdekei szerint eljárni
- a képviselők kötelesek a Koch's Torma Kft. értékrendjét szakmailag megfelelő viselkedéssel támogatni
- a képviselők csak munkakörük és meghatalmazásuk alapján járhatnak el a cég nevében
- a képviselők kerüljék a beszédet és írást olyan témákról, melyek kívül esnek szakmai ismereteiken
- a céget képviselők kerüljék személyes megjegyzéseket mindenféle írásos kommunikációs csatornán
- politikai nézet semmilyen körülmények között nem képviselhető a Koch's Torma Kft. vállalat nevében

## VI. Ajándékok és meghívások, juttatások, vesztegetések

A kölcsönös ajándékozás és meghívás segíthet a munkakapcsolatok megértésében vagy javításában, ugyanakkor érdekütközéshez vezethet a személyes érdekek és a szakmai kötelesség között.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 12-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

Ennek érdekében a Koch's Torma Kft. e tekintetben az alábbiak szerint határozza meg a követendő normát:

- Amennyiben cégünk dolgozója ajándékot fogad el, vagy meghívást szórakozásra, kötelessége erről haladéktalanul tájékoztatni a cégvezetést. A beszállítóktól ajándékot kizárólag jelképes értékben szabad elfogadni. Az ajándék elfogadása előtt meg kell győződni arról, hogy annak értéke és minősége elfogadható-e a Koch's Torma Kft. értékrendje szerint
- Amennyiben cégünk dolgozója ajándékot ad, kötelessége az ésszerűség és az izlésség keretei között maradni. Ajándékozni kizárólag a cégvezetés előzetes engedélyével lehet.
- Pénzben ajándékot elfogadni szigorúan tilos
- Törekedni kell arra, hogy az új üzleti kapcsolatok létrehozásakor minden fél már a kezdetekben tájékozott legyen a Koch's Torma Kft. elveiről, az ajándékozás és meghívás tekintetében.
- A Koch's Torma Kft. határozottan visszautasítja a korrupciót, vesztegetést, és bármilyen ügymenetet könnyítő juttatást

## **VII. Beszállítókkal és partnerekkel való kapcsolat**

A Koch's Torma Kft. etikája a beszállítók iránti tiszteletre, tisztességes, becsületes viselkedés megkövetelésére épül. A Koch's Torma Kft. ugyanakkor a mindenkori legkedvezőbb beszerzési feltételekre törekszik. Fontos, hogy az előállított élelmiszerek minősége, biztonsága mindig megfeleljen a legmagasabb követelményeknek, melyet a megszerzett minősítések garantálnak.

Mindezek érdekében a beszállítókkal szemben az alábbi elvárásokat fogalmazza meg a Koch's Torma Kft.:

- A beszállítók objektív szempontok szerint kerüljenek kiválasztásra, akár pályáztatással, akár anélkül, a titoktartási kötelezettség betartásával.
- Kizárólag olyan vállalat lehet a Koch's Torma Kft. beszállítója, amely törvénytisztelő és betartja az alapvető erkölcsi normákat, különös tekintettel a gyermek és kényszermunka tilalmára, a higiéniai előírások szigorú betartására,

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 13-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

valamint a legális foglalkoztatásra és a tisztességes munkakörülmények biztosítására.

- Tilos az erőfölénnyel való visszaélés, a kapcsolat időtartama alatt éppúgy, mint az együttműködés megszűnésének időpontjában.
- A beszerzés folyamán mindenkor szem előtt tartja az ár/érték arányt, valamint a vállalat fenntartható gazdálkodásának szempontjait (nyereségesség).
- A partneri kapcsolat hosszú távú, kölcsönös elköteleződés, melynek keretében a felek kölcsönösen elősegítik egymás fejlődését.
- Beszállító partnereinktől elvárjuk, hogy tevékenységük során ne veszélyeztessék a jövő nemzedék ellátási esélyeit, tehát biztosítsák a fenntartható fejlődést, valamint tartsák szem előtt a biodiverzitás fontosságát.

Kapcsolattartás a Beszállítókkal:

- Valamennyi Beszállítónak jogában áll a Koch's Torma Kft. részére ajánlatot tenni, és arra ésszerű időben választ kapni.
- Beszállítóinkat a vállalat partnerének tekintjük, odafigyelünk fogadásukra, valamint a helyzettől függetlenül szívélyes és jóhiszemű viselkedést tanúsítunk irányukba.

Üzleti partnereinkkel való kapcsolattartás:

- A Koch's Torma Kft. etikájának alapelve, hogy az Üzleti Partnerekkel és Beszállítókkal kapcsolatban álló valamennyi munkatársa becsületes és feddhetetlen legyen. Ez elengedhetetlen feltétele a kialakított partneri kapcsolatoknak.
- Bárminemű pénzbeli vagy tárgyi (ajándéktárgy, utazás, ebéd- vagy vacsorameghívás stb.), tényleges vagy ígéret tárgyát képező, közvetlen vagy közvetett formában történő érdekkapcsolat kialakítása vagy fenntartása a Koch's Torma Kft. munkavállalójával – bármely fél kezdeményezésén alapuljon - súlyos vétségnek minősül, mely bizalomvesztést eredményez, és jogi, valamint gyakorlati következményekkel jár.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 14-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

- A Koch's Torma Kft. munkavállalója semmilyen indokkal és semmilyen körülmények között nem használhatja fel befolyását arra, hogy közvetlen vagy közvetett személyes nyereség érdekében kérje vagy követelje a másik fél szolgáltatását, és mindezt természetesen partnereinktől is elvárjuk.

## **VIII. Munkaadóként és felelős vállalatként**

- Egészség, munkavédelmi biztonság

A Koch's Torma Kft. cég minden dolgozójának joga van az egészséges és biztonságos munkakörnyezethez.

A dolgozók kötelesek betartani a munkaegészségügyi és biztonsági szabályokat.

Minden dolgozó köteles megtenni a szükséges óvintézkedést a biztonságos és egészséges munkakörnyezet érdekében.

A dolgozók kötelesek ügyelni arra, hogy tevékenységükkel se magukat se másokat ne veszélyeztessenek.

Vész helyzetben minden dolgozó köteles az előirtaknak megfelelően eljárni.

Minden dolgozó köteles a vezetőségnek minden viselkedést, berendezést, vagy tételt jelenteni, mely veszélyeztetheti a munkakörnyezetet és biztonságot, a legkisebb balesetet is jelenteni és dokumentálni kell.

- Mentesség a diszkriminációtól

A Koch's Torma Kft. elkötelezett a diszkriminációtól mentesség mellett, mely szerint nem tesz különbséget: nemzetiség, korosztály, nem, szexuális orientáció, politikai vélemény és világnézet, vallás és hit, szakszervezeti tevékenység, faj, szociális vagy kulturális helyzet tekintetében.

Mindez alkalmazandó nemcsak a kiválasztásnál, de minden döntésnél, amely a képzéssel, előléptetéssel, folyamatos alkalmazással és általában a munkakörülményekkel kapcsolatos.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 15-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

➤ Zaklatás, megfélemlítés

A Koch's Torma Kft. elismeri, hogy mindenkinek joga van a tisztelethez és az emberi méltósághoz.

Nem fogadható el semmilyen viselkedés, amely sértheti ezt a jogot, és semmi szín alatt nem tűrhető el a zaklatás és a megfélemlítés.

➤ Személyiségi jogok, adatvédelem

A Koch's Torma Kft. elkötelezetten tiszteletben tartja a munkatársak személyes adatait.

A vállalat csak olyan adatokat kezel és őriz meg, amelyek okvetlenül szükségesek a cég működéséhez.

A Koch's Torma Kft. maximálisan tiszteletben tartja a dolgozói magánélethez való jogát.

A Koch's Torma Kft. tiszteletben tartja munkatársainak jogát, hogy magánemberként részt vegyenek politikai folyamatokban, de minden esetben körültekintően kell viselkedni, hogy ne tűnjön úgy, mintha a vállalatot képviselnék, mivel a Koch's Torma Kft. – mint fent már említésre került - semmilyen esetben sem járul hozzá semmilyen politikai nézet vállalati képviseléséhez.

➤ Hozzájárulás a közösség fejlődéshez

A Koch's Torma Kft. multinacionális cégeként a társadalom felelős szereplője, és támogat minden olyan emberbaráti tevékenységet, mely hozzájárul a közösségek fejlődéshez, illetve érdekes a dolgozói csapat számára, és amely tevékenység hozzáadott értéket biztosít.

Fontos hangsúlyozni, hogy a Koch's Torma Kft. cég csak olyan tevékenységbe vonja bele magát, mely tükrözi emberbaráti stratégiáját, és vállalati értékrendjét.

➤ Környezetvédelmi példamutatás

A Koch's Torma Kft. óvja a környezetet, és arra törekszik, hogy azt minél kevésbé károsítsa tevékenysége során.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 16-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

Cél, hogy nyíltan beszéljünk eredményeinkről, de lássuk az előttünk álló kihívásokat is.

Számos tevékenység, amely során termékeink piacra kerülnek, közvetlen hatást gyakorol a környezetre. Mindenkinek a felelőssége, hogy amennyire lehet, próbálja meg csökkenteni a környezeti hatásokat.

Elköteleztettek vagyunk a fenntartható fejlődés és a biodiverzitás megőrzése mellett, melynek értelmében dolgozóink kötelesek:

- a munkafolyamatok során előnyben részesíteni a megújuló energiaforrásokat, megújítható eszközöket, és a környezetbarát csomagolást
- mérlegelni, hogy munkája, tevékenysége miképpen befolyásolja a környezetet, hogy ezt a hatást a lehető legkisebbre csökkentse.
- takarékoskodni vízzel és bármilyen energiaforrással, eszközökkel
- kötelesek munkájuk során kerülni a hulladék keletkezését
- biztosítani az anyagok újrahasznosítását, amennyiben lehetséges

A cég bármely dolgozója köteles jelenteni a munkavédelmi vezetőnek, ha a Koch's Torma Kft. területén bármilyen anyag elszóródását, vagy szokatlan kibocsátást észlel a levegőbe, vízbe, vagy termőföldre.

## **IX. A visszaélés bejelentő rendszer működtetése**

Az Koch's Torma Kft. számára kiemelten fontos a jogszerű, etikus és transzparens működésének és megfelelő reputációjának biztosítása és a Társaság által vallott morális, etikai értékeknek és magatartási szabályoknak a munkavállalóival, valamint az üzleti partnereivel történő betartatása.

A Társaság e célok biztosítása érdekében – a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény rendelkezéseivel összhangban – belső visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltet, melynek célja a jogszabályoknak, a saját szabályzatainak és etikai értékrendjének megfelelő működés biztosítása.

A belső visszaélés bejelentési rendszer elektronikus bejelentő felületét a Koch's Torma Kft. a Whistleblower Software bejelentési rendszer üzemeltetésével biztosítja, mely az alábbi linken keresztül érhető el:



	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 17-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

[https://whistleblowersoftware.com/secure/incident-reporting\\_kochs](https://whistleblowersoftware.com/secure/incident-reporting_kochs)

A Whistleblower Software bejelentési rendszer bárki számára elérhető és biztonságos online felületet biztosít a jogszabályokba, illetve jelen szabályzatba ütköző cselekmények bejelentésére.

További részletesebb információk a visszaélés bejelentő rendszerének működtetésére vonatkozó szabályzat tartalmazza.

## **X. A Koch's Torma Kft. Etikai, Üzleti, Magatartási Kódexének Eljárési Szabályzata**

A jelen Eljárési Szabályzatban meghatározott módon az Etikai, Üzleti, Magatartási Kódex életbe lépésének napján létrejön az **Etikai Bizottság**, melynek állandó tagjai:

1. minőségügyi megbízott
2. ügyvezető
3. munkaügyi megbízott

Az Etikai Bizottság nem állandó tagja:

Egy évenként, évenkénti váltással választott, határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkatárs

Az Etikai Bizottság állandó tagjainak megbízatása mindaddig az időtartamig fennáll, amíg a tag a tagsága alapját képező munkakört betölti. A nem állandó tag megbízatása 1 évre szól. A megbízatás lejáratát megelőzően legfeljebb 30 nappal az Etikai bizottság állandó tagjai új, nem állandó tagot választanak újabb egy év időtartamra.

Az Etikai Bizottság tagja köteles a többi tagot haladéktalanul értesíteni, ha olyan körülmény jut tudomására, amely akadályozza, vagy korlátozza egy adott etikai eljárásban az ügyben

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 18-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

történő független és pártatlan részvételtét. Amennyiben a bizottság egyik tagjának személyével szemben érkezik be panasz, úgy ezen ügy kivizsgálása során a határozathozatalban nem vehet részt.

Az Etikai Bizottság meghatározhatja működésének módját, ügyrendjét. Az Etikai Bizottság, ha másképp nem határoz, akkor üléseit minden évben egyszer, szeptember hónap folyamán tartja. Az üléseket dokumentálja.

#### **Az etikai eljárás módja:**

Az Etikai Kódexben foglalt szabályok megsértésének észlelése esetén panaszt e-mailben a felettes vezető, vagy az ügyvezetőség felé lehet tenni. Lehetőség van még a kintinban elhelyezett üzenő ládába bedobni a panaszokat, lehetőség szerint névvel ellátva.

Az Etikai Bizottság minden esetben garantálja a bejelentő névtelenségét, amennyiben ezt a bejelentő kéri. Bejelentő neve nélkül érkezett bejelentést a Bizottság szintén kivizsgálja.

A bejelentés megtételének ténye miatt a jóhiszeműen bejelentőt munkajogi vagy egyéb hátrányos következmény nem érheti.

A bejelentés alapján az Etikai bizottság kivizsgálja az esetet, és – amennyiben a bejelentés megalapozottnak bizonyul- javaslatot tesz a megfelelő eljárásra – a Munkaügyi Adatvédelmi Szabályzatban (MASZ) megfogalmazott alapelvek mentén, illetve az MASZ IV/9. pont, VII/1. pont és VIII. pont alapján.

Az Etikai Bizottságnak - amennyiben szükségesnek tartja - joga van az esetben résztvevőket (bejelentett és a bejelentőt) személyesen meghallgatásra hívni, melyről köteles az érintett feleket a meghallgatást megelőző 8 napon belül megfelelően tájékoztatni.

A meghallgatásához az Etikai Bizottság legalább 3 tagjának egyidejű jelenléte szükséges.

A meghallgatás nem nyilvános. A meghallgatáson az Etikai bizottság tagjain és a feleken kívül csak meghívott szakértők vehetnek részt, illetve olyan személyek, akiknek a jelenlétéhez mind az Etikai Bizottság, mind a felek hozzájárultak.

	HR – Munka Törvénykönyve	<b>MUNKAÜGYI ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT</b>	<b>Helye: Adminisztráció</b>
Seite: 19-19	GDPR ALAPJÁN	Hatályos: 2024.01.01.	Version 10

A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, az eljárás során készült összes dokumentum titkosnak minősül.

A meghallgatáson lehetőséget kell biztosítani, arra, hogy a felek megfelelően kifejthessék álláspontjukat az ügyben, akár szóban, akár írásban, vagy jogi képviselő útján. Biztosítani kell az egyenlő elbánás elvét és az ártatlanság vélelmét.

Amennyiben az Etikai Bizottság az eljárásban jogsértés elkövetésének gyanúját tárja fel, úgy megteszi a szükséges intézkedéseket a hatóság felé. Erről a bejelentett, illetve elmarasztalt felet, valamint annak munkahelyi felettesét is tájékoztatja a jogszabályok által előírt határidőn belül.

Jelen Eljárási Szabályzat 2024. január 01.-ével lép hatályba.